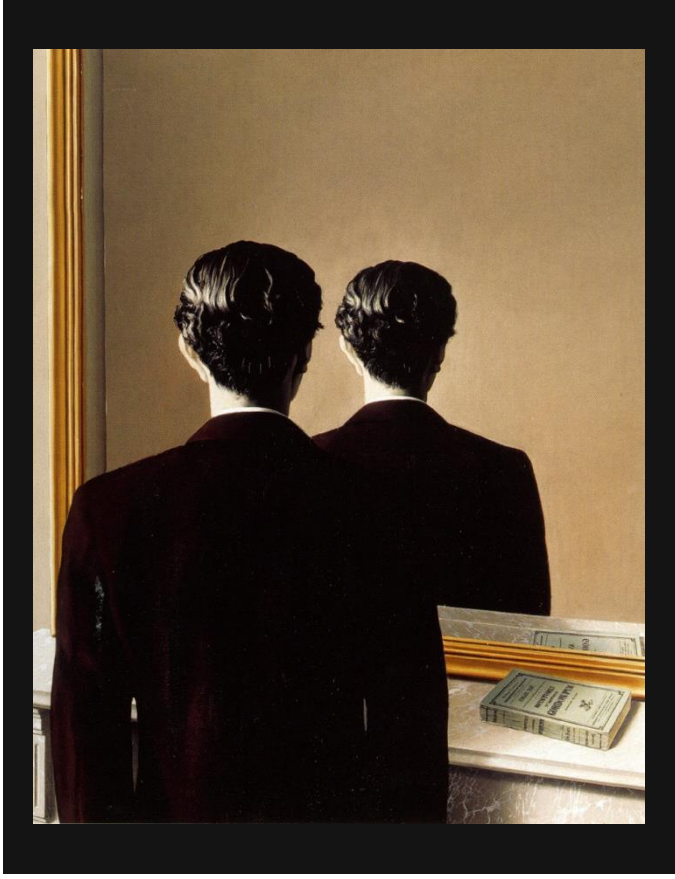
[PARE·DRO]
CENTRO DE PROMOCION DE LECTURA, ESCRITURA Y ORALIDAD

Usamos el arte para hacer visibles los patrones que afectan la comunicación y la colaboración de los equipos.



Qué es Paredro LEO

Somos un centro de promoción de lectura, escritura y oralidad cuyo propósito es diseñar procesos para fortalecer capacidades de comunicación, colaboración y bienestar en organizaciones.

Partimos de una idea sencilla: para cambiar nuestra manera de comunicarnos, primero necesitamos vivirla. Y el arte nos ayuda para eso.

El arte no es un adorno.
Es el dispositivo que hace posible vernos de otra manera.

QUÉ HACEMOS

Utilizamos la experiencia artística para hacer visibles hábitos de atención, interpretación, escucha y respuesta que operan de manera automática y afectan cómo trabajamos con otros.

CÓMO LO HACEMOS

Una metodología propia de tres momentos: Experiencia → Observación → Transferencia. Primero vivimos, después observamos y convertimos lo descubierto en herramientas aplicables.

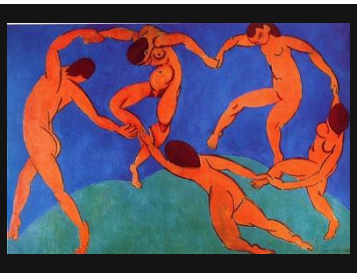
QUÉ DEJAMOS

Capacidades que las personas puedan seguir usando: reconocer patrones propios, escuchar perspectivas diferentes, identificar emociones e intención en cada conversación.

NUESTRA METODOLOGÍA







Experiencia

Entramos en contacto con una obra o un ejercicio creativo que nos permite salir de las respuestas habituales.

Observación

Hacemos visible lo ocurrido: qué sentimos, cómo interpretamos, qué escuchamos, qué omitimos y qué patrones aparecen.

Transferencia

Convertimos ese descubrimiento en conceptos, prácticas y herramientas para el trabajo colectivo.

¿QUÉ QUEDA DESPUÉS DEL PROCESO?

No buscamos solamente producir una experiencia significativa durante una sesión: buscamos dejar lenguaje, prácticas y herramientas que las personas puedan seguir utilizando en su trabajo. Según los objetivos de cada intervención, entrenamos capacidades como:

Reconocer patrones propios de comunicación · **Distinguir** hechos de interpretaciones · **Identificar** emociones · **Escuchar** y **valorar** perspectivas · **Comunicar** con mayor intención y propósito.

¿QUÉ BUSCAMOS QUE CAMBIE EN EL TRABAJO?

Buscamos que estas capacidades se traduzcan en mejores condiciones para escuchar, coordinarse, abordar desacuerdos, tomar perspectiva y sostener Cada intervención parte de un reto concreto de la organización y define desde el inicio qué capacidades se trabajarán y cómo observaremos su evolución.

MEDIMOS LO QUE TRABAJAMOS

Cuando el alcance del proceso lo permite, medimos antes y después los cuatro pilares del bienestar —conciencia, conexión, introspección y propósito— mediante el instrumento de Healthy Minds, y definimos indicadores de transferencia de acuerdo con los objetivos de cada intervención.

FORMATOS DE TRABAJO

Conferencias de 1 hora · Talleres de 6 a 12 horas · Acompañamientos mensuales. El alcance y la duración se definen según el reto de la organización y las capacidades que se busca desarrollar.

EL EQUIPO

Camilo Hoyos Gómez — Director. Doctor en Humanidades, Universitat Pompeu Fabra, España.
Más de veinte años en docencia, literatura, lectura y proyectos culturales.

Juanita Montoya — Arteterapeuta. Formación en arteterapia, Universidad de Barcelona / Instituto Spinelli.
Experiencia en procesos artísticos y de acompañamiento durante más de 15 años.



CONVERSEMOS SOBRE EL RETO DE COMUNICACIÓN DE TU EQUIPO.

[PAREDRO]
CENTRO DE PROMOCION DE LECTURA ESCRITURA Y ORALIDAD

+57(310)2126364 · camilo@paredropodcast.com · www.paredro-leo.com · @paredropodcast